

## ZOZKETAREN OINARRIAK

---

### 1.- Erakunde antolatzailea eta saria

Caja Laboral Popular Coop. de Cr ditok —aurrerantzean LABORAL Kutxa—, F75076935 zenbakidun IFK eta helbidea Arrasaten (Gipuzkoan) —Jose Maria Arizmendiarieta, zk.g., 20500— duenak, sustapen-helburuetarako nazio-mailako ZOZKETA bat egingo du, 60 urtetik gorako SUPER LK bezeroen artean, 5. atalean, «Parte-hartzaileak» izenekoan, jasotakoaren arabera. Hain zuzen, 150 euroko txeke bat (1) zozkatuko da.

### 2.- Zozketaren esparrua eta doakotasuna

1991ko azaroaren 8ko 4/1991 Legeak, Euskal Autonomia Erkidegoan joko arautzen duenak, ezarritakoari jarraikiz antolatu da zozketa, eta doakoa eta borondatezkoa izango da. Hortaz, saria irabazteko ez da kuotarik edo kopuru osagarririk ordaindu behar.

### 3.- Zozketaren xedea eta prozedura

150 euroko txeke baten (1) sari baten 10 zozketa egingo dira. Txekearen balioa irabazlearen kontuan sartuko da.

Zozketan parte hartzeko, baldintza hauek bete beharko dituzte erabiltzaileek:

- 60 urtetik gorako SUPER LK bezeroa izatea, eta urteak uneko hilaren 1etik 30era/31ra bitartean betetzea, 2023ko urtarriletik abendura (biak barne).
- Postaz jakinarazpen bat jasotzea. Jakinarazpen hori beren LABORAL Kutxa bulegora eraman eta beren datuak bete beharko dituzte hurrengo hilaren 10a baino lehen.
- Mezu elektronikoa bat jaso eta «parte hartu nahi dut» botoia sakatzen duten SUPER LK bezeroek ere parte hartuko dute.
- Irabazleak saria onartzen badu, LABORAL Kutxak eskubidea izango du haren izena eta saria ematean ateratako argazkiak (baldin badaude) LABORAL Kutxak egoki deritzen baliabide telematiko edo inprimatuetan argitaratzeko, zozketaren emaitzaren berri emateko.

### 4.- Iraupena eta eremua

Jarduera Espainiako lurraldean gauzatuko da.

- Zozketan parte hartzeko epea uneko hilaren 1etik 30era/31ra bitartean betetzea, 2023ko urtarriletik abendura (biak barne).

### 5.- Parte-hartzaileak

Honako hauek hartu ahal izango dute parte zozketan:

- Espainian bizi diren 60 urtetik gorako pertsona fisikoek, baldin eta urteak uneko hilaren 1etik 30era/31ra bitartean betetzea, 2023ko urtarriletik abendura (biak barne).

Honako hauek ezin izango dute parte hartu zozketan:

- LABORAL Kutxako langileek, ezta taldeko, partaidetzako edo antzeko sozietateetakoek eta kanpainarekin zerikusi zuzena duten pertsonak ere.

Ez dute parte hartzeko edo saria irabazteko eskubiderik izango LABORAL Kutxaren bezeroek, baldin eta:

- LABORAL Kutxaren aurrean berankortasun-egoeran edo beste edozein egoera irregularretan badaude zozketa indarrean dagoen bitartean, zozketa egiten den egunean edo saria emateko unean.
- LABORAL Kutxaren iritziz, iruzurrez jokatzeko badute zozketan.



## 6.- Irabazlea/ak eta ordezkoeak aukeratzea, jakinarazpena eta saria ematea

Aurreko 3. atalean zehaztutako sarien zozketa ausazko sistema informatikoaren bidez egingo da, **2023ko otsailetik 2024ko urtarrilera, pertsonak urteak bete eta hurrengo hilean, data hauetan:**

- Urtarrilekoei (1etik 31ra) dagokien zozketa 2023ko otsailaren 16an izango da.
- Otsailekoei (1etik 28rako) dagokien zozketa 2023ko martxoaren 15ean izango da.
- Martxokoei (1etik 31rako) dagokien zozketa 2023ko apirilaren 14an izango da.
- Apirilekoei (1etik 30erako) dagokien zozketa 2023ko maiatzaren 15ean izango da.
- Maiatzekoei (1etik 31rako) dagokien zozketa 2023ko ekainaren 15ean izango da.
- Ekainean (1etik 30erako) dagokien zozketa 2023ko uztailearen 14an izango da.
- Uztailekoei (1etik 31rako) dagokien zozketa 2023ko abuztuaren 29an izango da.
- Abuztukoei (1etik 31rako) dagokien zozketa 2023ko irailaren 15ean izango da.
- Irailekoei (1etik 30erako) dagokien zozketa 2023ko urriaren 16an izango da.
- Urrikoei (1etik 31rako) dagokien zozketa 2023ko azaroaren 15ean izango da.
- Azarokoei (1etik 30erako) dagokien zozketa 2023ko abenduaren 15ean izango da.
- Abendukoei (1etik 31rako) dagokien zozketa 2024ko urtarrilaren 15an izango da.

Bidezko arrazoiren baten ondorioz zozketa aipatutako egunean ezin bada egin, hurrengo egun baliodunean egingo da.

Saridunek LABORAL Kutxari berretsi beharko diote saria onartzen duten ala uko egiten dioten, telefonoz, posta elektronikoz edo bulegoetan sinatutako hartu-agiriaren bidez, saria argitaratzen eta/edo jakinarazten den datatik gehienez egun natural bateko (1) epean. Entitateak bere datu-basean dituen bezeroaren datuak erabiliko ditu.

Parte-hartzaileak sariari uko egiten badio edo berarekin harremanetan jartzerik ez badago 3 egun balioduneko epean —zozketaren egunetik zenbatzen hasita—, ez du inolako ordainik jasotzeko eskubiderik izango.

Bezero saridunak sariari uko egiten badio, berarekin harremanetan jartzerik ez badago 3 egun balioduneko epean —zozketaren egunetik zenbatzen hasita—, zozketaren baldintzak betetzen ez baditu edo lehenago azaldutako baimena ematen ez badu, saria ordezkoei zerrendako lehen postuan dagoenari esleituko zaio, zozketan parte hartzeko ordena errespetatuz. Gehienez hiru (3) ordezko egongo dira. Saridunak ezin izango du sariaren ordezkari beste bat eskatu.

Irabazlea hil egiten bada saria jaso aurretik, berariaz aukeratutako ordezkari emango zaio.

## 7.- Sariaren zerga-sistema

Zozketa honetako sariak zerga-tratamendu hau izango du: Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergari buruzko 35/2006 Legea, 439/2007 Errege Dekretua eta kasu kasuko PFEZren inguruko zerga-araudia aurreikusitakoa. Sariari aplikatuko zaion zerga-atxikipeanari dagokion zenbatekoa LABORAL Kutxak ordainduko du.

Gainera, LABORAL Kutxak bere gain hartuko ditu zerga-administrazioaren aurrean dagozkion informazio-betebeharrak.

## 8.- Iruzkinak edo iritziak argitaratzea

Ez da onartuko eduki desagokoa duen iruzkin edo iritzirik, ezta iraingarria, laidogarria edo diskriminatzailea denik edo hirugarrenen eskubideak urra ditzakeenik ere. Era berean, ez da onartuko pertsona baten aurkako iruzkinik, baldin eta ohorerako, intimitate pertsonalerako eta familiarerako eta norberaren irudirako eskubidea urratzen badu. Ez dugu hartuko geure gain inolako erantzukizunik parte-hartzaileek zozketan egindako iruzkinen eragin ditzaketan kalteen inguruan, nahiz eta horiek beste parte-hartzaile batzuen sentiberatasuna mindu.

## 9.- Erreserbak eta mugak

Iruzurra egin dela ulertuko da honako kasu hauetan, adibide gisa baina inolako mugarik jarri gabe: webgunearekin zerikusirik ez duten aplikazioen balizko erabilera detektatzen bada, zerbitzariari abusuzko kontsulta-kopurua egiten bazaio, eta itxuraz abusuzkoak edo/eta asmo txarrekoak diren portaerak antzematen badira.

Zozketan zehar aipatutako egoeraren bat egiaztatzen bada, parte-hartzailea zozketatik kanpo geratuko da automatikoki, eta saria eman bazaio, galdu egingo du.

LABORAL Kutxak ez du hartuko bere gain inolako erantzukizunik, baldin eta saridunek emandako datuetan akatsen bat badago eta horrek haien identifikazioa galarazten badu.

LABORAL Kutxak ez du hartuko bere gain inolako erantzukizunik saria ematean edo erabiltzean gerta litezkeen gorabeheren inguruan, ezta berari ez dagozkion arrazoiengatik parte-hartzaileak saria jasotzean gerta litezkeen atzerapen edo hutsegiteen inguruan ere.

Pertsonaren batek zozketaren manipulaziotzat edo faltsifikaziotzat har litekeen edozein egintza egiten badu, LABORAL Kutxak eskubidea izango du haren aurkako akzio judizialei ekiteko.

LABORAL Kutxak ez du hartuko bere gain inolako erantzukizunik zozketan parte hartzeko erabiltzen diren zerbitzuak aldi baterako erabiltzerik ez egoteagatik edo haien funtzionamendua eteteagatik, erabiltzaileek iruzurrez erabiltzeagatik eta, bereziki baina ez eskusiboki, Internet bidez orrialdeetan sartzean eta parte hartzeko erantzunak bidaltzean gerta litezkeen akatsen ondoriozko kalte-galerengatik.

LABORAL Kutxak eskubidea izango du zozketaren xede onerako aldaketak egiteko, horretarako bidezko arrazoiak daudenean edo zozketa oinarri hauetan jasotzen den moduan burutzea galarazten duten ezinbesteko arrazoiak daudenean.

LABORAL Kutxak eskubidea izango du zozketaren iraunaldia luzatzeko edo geroratzeko, baita oinarri hauek interpretatzeko ere.

Halaber, enpresa antolatzaileak ez du hartuko bere gain inolako erantzukizunik aipatutako kasuetako bat gertatzen edo saria baliatzean kalte-galararik sortzen bada.

## 10.- Datuen babesa

Zure datuen tratamenduz arduratzen den enpresa LABORAL Kutxa da (IFZ: F-75076935; egoitza soziala: Jose Maria Arizmendiarieta, zk.g., 20500, Arrasate, Gipuzkoa).

Parte-hartzaileak lege-oinarri hauek onartzen baditu, ulertuko da badakiela LABORAL Kutxak bere datu pertsonalak tratatuko dituela, zozketan parte hartzea tramitzeko eta, irabazlea izanez gero, sariaren berri emateko, baita saridunaren izena eta/edo irudia argitaratu, erreproduzitu eta hedatzeko ere, LABORAL Kutxak egoki deritzen bitarteko, euskarri eta formatuen bidez (hala nola, adibide gisa baina inolako mugarik gabe, prentsaren, irratia, telebistaren, Interneten eta abarren bidez), datu pertsonalak tratatzeko pertsona fisikoak babesteari eta datuen zirkulazio libreaki buruzko 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 Erregelamenduan (DBEO) eta datu pertsonalen babesari eta eskubide digitalen bermeari buruzko 2018ko abenduaren 5eko 3/29018 Lege Organikoan (DBLO) xedatutakoaren arabera. Aipatutako jarduera horiek ez dute ordainik edo onurarik jasotzeko inolako eskubiderik emango.

Datuak ikusteko, zuzentzeko, ezereztzeko eta aurka egiteko eskubideak eta, era berean, datuen tratamendua mugatzeko eta beste leku batera eramateko eskubideak erabili ahal izango dituzu, zure nortasuna egiaztatuz (NANaren edo horren pareko agiri baten bidez) eta honako helbide elektroniko honetara idatziz:

protecciondatos@laboralkutxa.com, edo, bestela, ohiko postaren bidez honako helbide honetara: CAJA LABORAL POPULAR COOP. DE CRÉDITO, Jose Maria Arizmendiarieta, zk.g., 20500, Arrasate, Gipuzkoa.

Bezeroen Datu Pertsonalak Babesteko Politika osoa hemen irakur dezakezu:

<https://www.laboralkutxa.com/eu/datuen-babesa>.

## 11.- Oinarriak onartzea

Zozketan parte hartzeak berekin dakar oinarri hauek onartzea. Beraz, parte-hartzaileak adierazten badu oinarri hauek guztiak edo batzuk ez dituela onartzen, zozketatik kanpo geratuko da. Ondorioz, LABORAL Kutxak ez du parte-hartzaile horrekin hartutako obligazioa bete beharko. Oinarri hauek [www.laboralkutxa.eus](http://www.laboralkutxa.eus) webgunean kontsulta daitezke.

## 12.- Legeria aplikagarria eta jurisdikzioa

Lege-oinarri hauek Espainiako legearen arabera arautuko dira. Bergarako epaitegi eta auzitegiek izango dute eskumena oinarri hauen baliozkotasunaren, interpretazioaren edo betetzearen inguruan sor litezkeen erreklamazioak edo ezadostasunak ebazteko.

